



Suite à un départ
à la retraite

RECRUTE AIDE-SOIGNANT(E) DIPLOME(E)

Qui sommes-nous ?

L'EHPAD c'est 83 résidents et
un effectif d'environ 70 professionnels
tous services confondus
**qui ont à cœur de prodiguer les soins
adaptés au confort des résidents**



Pourquoi ce recrutement ?

Pour faire face aux départs à la retraite et afin d'anticiper les pics d'activités, nous recherchons à renforcer notre équipe de manière durable.

Poste de jour à pourvoir

Une journée type à l'EHPAD de l'Île Bouchard :

Matin : 6H30 / 14H

Soir : 13H30/21H

Nuit : 20H45/6H45

Un week end sur 2 sera travaillé, le planning de travail est affiché chaque mois de façon définitive

Des transmissions d'informations sont assurées à chaque prise de poste et fin de poste.

**De plus amples renseignements seront
apportés lors de l'entretien**

Quel est votre profil ?

Vous êtes diplômé(e) d'un titre d'Aide-Soignant (e)

Vous aimez le public âgé, la gériatrie vous passionne,

L'anticipation, l'organisation et la prise d'initiatives font parties de vos atouts ?

Vous pensez comme nous que le métier de soignant est avant tout une **vocation** ?

ET SURTOUT -> La bienveillance est votre qualité première ?

Ce poste est définitivement pour vous !

Déroulement du recrutement :

Etude de toute candidature par le biais d'un CV et d'une lettre de motivation

Un entretien de recrutement avec le ou la Cadre de santé ainsi que la personne chargée des RH

Possibilité d'un 2ème entretien avec la Direction

Une prise de poste dès Juillet 2022

Et pour vous accueillir au mieux et vous permettre de déployer rapidement vos atouts, intégration par un agent référent pendant 2 ou 3 jours.

Rémunération et conditions de travail :

1- Contrat CDI Immédiat avec période d'essai de 4 mois, renouvelable une fois
Puis : Prise en compte de l'ancienneté au regard de l'expérience dans le cadre d'une éventuelle stagiairisation.

2- Agent de la fonction publique par voie de mutation ou de détachement

Rémunération brute mensuelle :

- Pour le personnel Aide soignant : salaire déterminé en fonction de l'expérience et de la grille de rémunération de la fonction publique

Suite à l'entretien une simulation de salaire peut vous être transmise

Les + et les - :

Les + :

- Prime de supplément familial attribuée en fonction d'un barème par enfant
- Plateaux repas à 4,90€ ou mise à disposition d'un espace permettant d'apporter son repas
- Ambiance dynamique et chaleureuse
- Plan de formation visant l'implication du personnel dans la qualité de vie des résidents
- Projets à l'initiative du personnel portés par le personnel encadrant

Les ++ :

- Activités gratuites proposées aux résidents et accessibles au personnel soignant pendant leur temps de travail en fonction de l'organisation du service (*Musicothérapie, Gym autonomie...*)
- Amicale du personnel proposant des réductions sur les produits régionaux (ou madeleines BIJOU, parfums...)
- CGOS départemental proposant des réductions sur les sorties, CESU, chèques vacances, chèques culture, remboursements partiels loisirs et notamment un chèque de Noël de 25€ / enfant à charge.



- Le travail en EHPAD n'a pas toujours une bonne image malheureusement c'est pourquoi votre contribution à changer cette image serait un plus.
- Rythme dynamique et une prise en soin de la dépendance